

Aus- und Weiterbildung im Schweizerischen Samariterbund

Inhaltsverzeichnis

4. Stufe Zentralorganisation

- 4.1 Architektur Ausbilder ZO SSB
- 4.2 Modul 100 (Ausbilder III SSB)
- 4.3 Anforderungsprofile Ausbilder ZO SSB¹
 - 4.3.1 Modul 2, 3 und 4
 - 4.3.2 Modul 1, 10, 100 und 15
 - 4.3.3 Jugendleiterkurse²
- 4.4 ...³
- 4.5 ...³

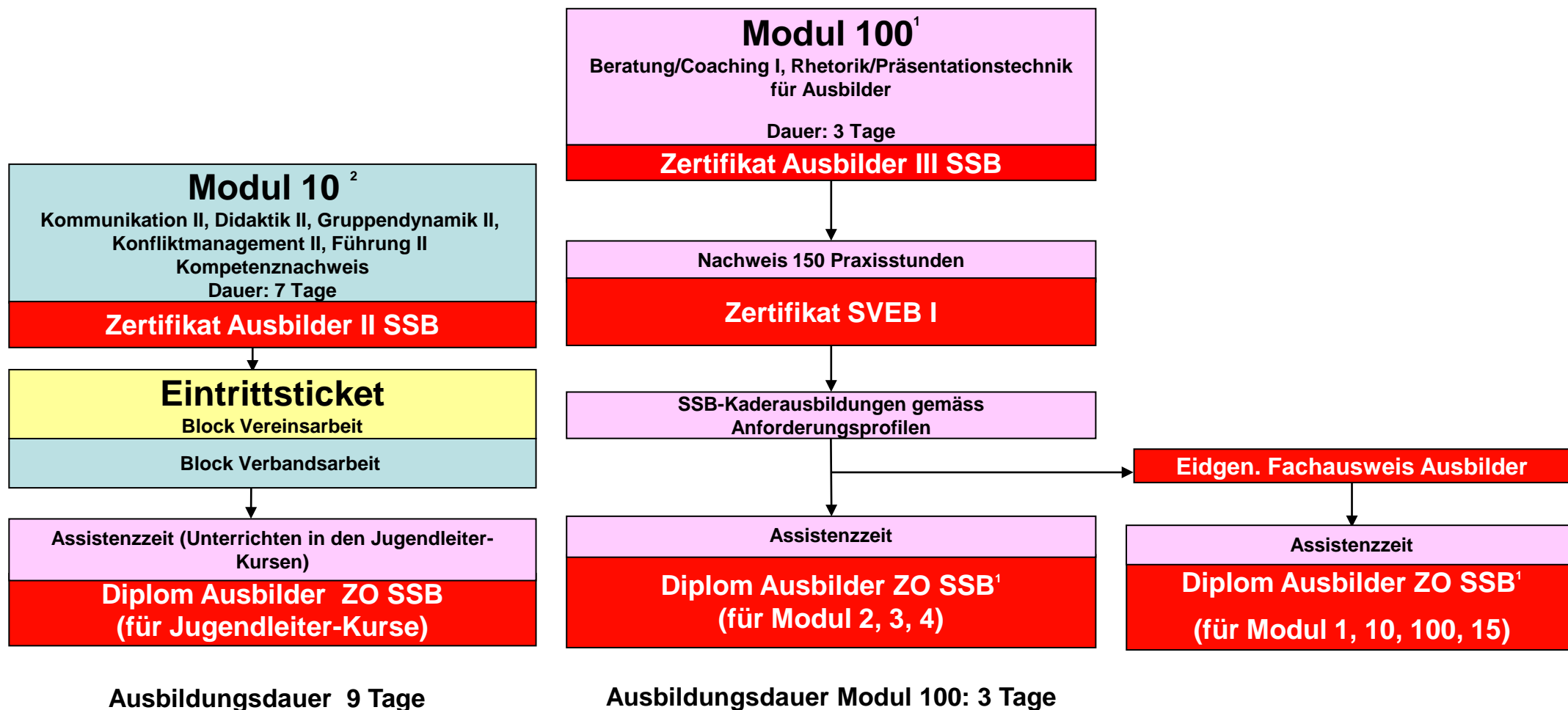
¹ Geändert durch Beschluss des Zentralvorstands vom 14.11.08 (Aufhebung von Anhang 4.3.1)

² Eingefügt durch Beschluss des Zentralvorstands vom 09.10.09

³ Gestrichen durch Beschluss des Zentralvorstands vom 09.10.09

Aus- und Weiterbildung im Schweizerischen Samariterbund

Stufe Zentralorganisation: Ausbilder ZO SSB



¹ geändert durch Beschluss des Zentralvorstands vom 14.11.08

² eingefügt durch Beschluss des Zentralvorstands vom 09.10.09

Modul 100 / Ausbilder III SSB

Fortgeschrittene Erwachsenenbildung
für Personen mit Ausbilder-Erfahrung

3 Tage (22 Std.) Unterrichtszeit
10 Std. Selbststudium
Zertifikat Ausbilder III SSB

Bestehend aus den Blöcken:

Inhalte ¹	Struktur
<p>Block Beratung/Coaching I Grundwissen, um in seinem Tätigkeitsfeld nach den Grundsätzen der Organisationsentwicklung als Berater / Coach zu wirken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allgemeine Beraterkompetenzen und Beratungsarten • Phasen einer Beratung / Beratungsprozess • Der Coachingprozess als mögliche Fortsetzung einer Beratung • Das Beratungsgespräch <p>Die Teilnehmer arbeiten an Beispielen aus den Samaritervereinen.</p>	<p>1 Tag (6 Std.) Unterrichtszeit 2 Std. Selbststudium</p>
<p>Block Rhetorik/Präsentationstechnik für Ausbilder Praktische Präsentations- und Auftrittskompetenz, differenzierte Einschätzung der eigenen Stärken und Schwächen, konstruktives Feedback erteilen und empfangen anhand vorgegebener Qualifikationskriterien.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erkennen der eigenen Wirkung auf den Gesprächspartner • Wissen, was den Menschen motiviert • Wirkung durch die Sprache • Wirkung durch Körpersprache • Überzeugendes Argumentieren • Wirkungsvoller Einsatz technischer Hilfsmittel • Effizientes Vorbereiten, Durchführen und Nachbearbeiten der Redesituationen • Präsentationstraining / Videoaufnahmen • Feedback erteilen und empfangen • Auswertung Video / Einschätzung der eigenen Stärken und Schwächen / Folgerungen für die eigene Weiterarbeit 	<p>2 Tage (16 Std.) Unterrichtszeit 8 Std. Selbststudium</p>
<p>Zertifikat Ausbilder III SSB</p>	

¹ Geändert durch Beschluss des Zentralvorstands vom 14.11.08
100/08/369/01

Ausbilder ZO SSB

Anforderungsprofile für das Unterrichten in den Modulen 2, 3 und 4

Geforderte Kompetenzen / Voraussetzungen für die Ausbilderfunktion in den Modulen 2, 3 und 4

Allgemein

- Mit Überzeugung Samariter sein - Identifikation mit den Zielen und Grundsätzen des SSB, des Kantonalverbandes und des Samaritervereins
- Erfüllung der Weiterbildungsverpflichtungen des SSB
- Zwischen 20 und 50 Jahre alt (In der Regel)

Sozialkompetenz

- Fähigkeit zur Arbeit in Gruppen / Teams
- Gruppenprozesse wahrnehmen, verstehen und leiten können
- Theoretische Kenntnisse und Erfahrung im Konfliktmanagement

Selbstkompetenz

- Engagement / Solidarität / Zuverlässigkeit / Flexibilität / Kreativität
- Toleranz gegenüber verschiedenen Menschen und Meinungen / Zuhören können

Fachkompetenz

- Beherrschen der zu unterrichtenden Themen in Theorie und Praxis
- Beherrschen der technischen Hilfsmittel
- Zielstrebigkeit, konzeptionelles und vernetztes Denken

Methodenkompetenz

- Planen, Organisieren, Durchführen, Auswerten einer Bildungsveranstaltung
- Unterrichtsformen und -inhalte erwachsenengerecht auswählen und gestalten
- Mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Voraussetzung

- Zertifikat SVEB 1
- Diplom: Kursleiter SSB und / oder Technischer Leiter SSB
- Diplom Instruktor SSB

Erfahrung

- Assistenz in denjenigen Blöcken, für die sich der Ausbilder ZO qualifizieren will

Verfügbarkeit / Engagement

- Verpflichtet sich für 3 Jahre

Ausbilder ZO SSB

Anforderungsprofil für das Unterrichten im Modul 1, 10, 100 und 15¹

Geforderte Kompetenzen / Voraussetzungen für die Ausbilderfunktion im Modul 1, 10, 100 und im Modul 15

Allgemein

- Mit Überzeugung Samariter sein - Identifikation mit den Zielen und Grundsätzen des SSB, des Kantonalverbandes und des Samaritervereins
- Erfüllung der Weiterbildungsverpflichtungen des SSB
- Zwischen 20 und 50 Jahre alt (In der Regel)

Sozialkompetenz

- Fähigkeit zur Arbeit in Gruppen / Teams
- Gruppenprozesse wahrnehmen, verstehen und leiten können
- Theoretische Kenntnisse und praktische Erfahrung im Konfliktmanagement
- Selbstsicheres Auftreten, flexible Gesprächsführung
- Sich in die Lage anderer versetzen können
- Eigenen Standpunkt klar und deutlich darstellen und vertreten können
- Führungsbereitschaft, Organisationstalent, Motivationsfähigkeit

Selbstkompetenz

- Engagement / Solidarität / Zuverlässigkeit / Flexibilität / Kreativität
- Toleranz gegenüber verschiedenen Menschen und Meinungen / Zuhören können

Fachkompetenz

- Beherrschen der zu unterrichtenden Themen in Theorie und Praxis
- Beherrschen der technischen Hilfsmittel
- Zielstrebigkeit, konzeptionelles und vernetztes Denken

Methodenkompetenz

- Planen, Organisieren, Durchführen, Auswerten einer Bildungsveranstaltung
- Unterrichtsformen und -inhalte erwachsenengerecht auswählen und gestalten
- Mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Voraussetzung

- Eidg. Fachausweis Ausbilder/in oder Diplom Erwachsenenbilder
- Diplom: Kursleiter SSB und / oder Technischer Leiter SSB
- Diplom Instruktor SSB

Erfahrung

- Assistenz in allen Blöcken von Modul 10 und im Block Rhetorik/Präsentationstechnik für Ausbilder

Verfügbarkeit / Engagement

- Verpflichtet sich zur Übernahme zweier ganzer Ausbildungslehrgänge Modul 10 (4 Jahre)

¹ Geändert durch Beschluss des Zentralvorstands vom 14.11.08

Ausbilder ZO SSB¹**Anforderungsprofil für das Unterrichten in der Ausbildung für Jugendleiter SSB****Geforderte Kompetenzen / Voraussetzungen für die Ausbilderfunktion in der Ausbildung für Jugendleiter SSB Blöcke I bis IV****Allgemein**

- Identifikation mit den Zielen und Grundsätzen des SSB, sieht die Help Samariterjugend als integralen Bestandteil der Samariterbewegung
- Mitgliedschaft in einer Help Samariterjugend-Gruppe oder in einem Samariterverein
- Erfüllung der Weiterbildungsverpflichtungen des SSB
- Mindestalter 18 (In der Regel)

Sozialkompetenz

- Fähigkeit zur Arbeit in Gruppen / Teams
- Gruppenprozesse wahrnehmen, verstehen und leiten können
- Theoretische Kenntnisse und Erfahrung im Konfliktmanagement

Selbstkompetenz

- Engagement / Solidarität / Zuverlässigkeit / Flexibilität / Kreativität
- Toleranz gegenüber verschiedenen Menschen und Meinungen / Zuhören können

Fachkompetenz

- Beherrschen der zu unterrichtenden Themen
- Beherrschen der technischen Hilfsmittel

Methodenkompetenz

- Planen, organisieren, durchführen, auswerten einer Bildungsveranstaltung
- Unterrichtsformen und –inhalte zielgruppengerecht auswählen und gestalten
- Mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Voraussetzungen

- Zertifikat Ausbilder II SSB
- Besuch der Blöcke Vereins- und Verbandsarbeit

Erfahrung

- Mehrjährige Erfahrung als aktiver Jugendleiter in der Help Samariterjugend
- Assistenz in denjenigen Jugendleiter-Blöcken (I bis IV), für die sich der Ausbilder ZO SSB qualifizieren will.¹

Verfügbarkeit / Engagement

- Verpflichtet sich für 3 Jahre

¹ Geändert durch Beschluss des Zentralvorstands vom 09.10.09